

z dnia 19 czerwca 2023r.

Statut Unisławskiej Spółdzielni Socjalnej UNI-ZIEL

PREAMBUŁA

Spółdzielnia Socjalna prowadzi wspólną działalność gospodarczą w zakresie reintegracji zawodowej swoich członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej. W oparciu o realne możliwości, prowadzi również działalność społeczną i oświatowo - kulturalną wśród członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Spółdzielnia pod nazwą Unisławska Spółdzielnia Socjalna UNI-ZIEL, w dalszym ciągu Statutu zwana „Spółdzielnią”, działa na podstawie:

- ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. nr 94 poz. 651, ze zm.),
- ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2017 poz. 1560 ze zm.),
- innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest Unisław.

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

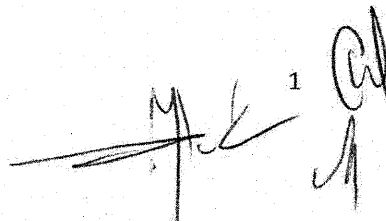
Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

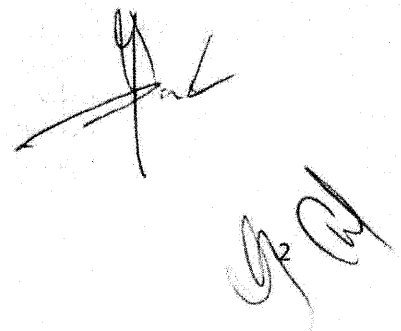
§ 5

1. Celem Spółdzielni jest:

- 1) Społeczna reintegracja jej członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,

 1

- 2) Zawodowa reintegracji jej członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.
2. Celem Spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze działań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016, poz. 1817 ze zm.), w szczególności w zakresie:
- 1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
 - 2) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - 3) udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa;
 - 4) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - 5) działalności charytatywnej;
 - 6) podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
 - 7) działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
 - 8) działalności na rzecz integracji cudzoziemców;
 - 9) ochrony i promocji zdrowia;
 - 10) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
 - 11) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
 - 12) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
 - 13) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
 - 14) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
 - 15) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
 - 16) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
 - 17) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
 - 18) działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
 - 19) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
 - 20) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
 - 21) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
 - 22) turystyki i krajoznawstwa;

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

- 23) porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- 24) obronności państwa i działalności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej;
- 25) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 26) udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
- 27) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 28) promocji i organizacji wolontariatu;
- 29) działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
- 30) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 31) rewitalizacji;
- 32) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1–32a.

3. Dla realizacji celów określonych w statucie spółdzielni socjalna może pozyskać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy oraz środków przewidzianych w przepisach prawa w szczególności wskazanych w art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 6

1. Spółdzielnia realizuje cele opisane w § 5 między innymi poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:
 - 1) PKD 10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań;
 - 2) PKD 18.13.Z Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku;
 - 3) PKD 18.14.Z Introligatorstwo i podobne usługi;
 - 4) PKD 38.32.Z Odzysk surowców z materiałów segregowanych;
 - 5) PKD 38.31.Z Demontaż wyrobów zużytych;
 - 6) PKD 43.11.Z Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych;
 - 7) PKD 43.12.Z Przygotowanie terenu pod budowę;
 - 8) PKD 43.31.Z Tynkowanie
 - 9) PKD 43.32.Z Zakładanie stolarki budowlanej
 - 10) PKD 43.33.Z Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
 - 11) PKD 43.34.Z Malowanie i szklenie
 - 12) PKD 43.39.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
 - 13) PKD 43.39.Z Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
 - 14) PKD 46.19.Z Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju;
 - 15) PKD 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet;
 - 16) PKD 56.21.Z Przygotowanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering);
 - 17) PKD 73.11.Z Działalność agencji reklamowych
 - 18) PKD 79.12.Z Działalność organizatorów turystyki
 - 19) PKD 81.10.Z Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach;
 - 20) PKD 81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych;
 - 21) PKD 81.29.Z Pozostałe sprzątanie;

- 22) PKD 81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni;
- 23) PKD 82.11.Z Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
- 24) PKD 82.19.Z Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
- 25) PKD 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- 26) PKD 82.92.Z Działalność związana z pakowaniem;
- 27) PKD 82.99.Z Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana;
- 28) PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane;
- 29) PKD 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację;
- 30) PKD 88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych;
- 31) PKD 88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi;
- 32) PKD 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana;
- 33) PKD 90.01.Z Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
- 34) PKD 90.02.Z Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
- 35) PKD 92.00.Z Działalność związana z grami losowymi i zakładami wzajemnymi
- 36) PKD 93.13.Z Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
- 37) PKD 93.21.Z Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
- 38) PKD 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- 39) PKD 96.09.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.
- 40) PKD 53.20.Z – Pozostała działalność pocztowa i kurierska

§ 7

1. Dla wykonywania swoich zadań o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.
2. Spółdzielnia w każdy dostępny jej sposób popiera upowszechnianie wiedzy o ekonomii społecznej oraz zasadach i metodach spółdzielczych, w szczególności aktywnie współpracuje we wszystkich dziedzinach z podobnymi organizacjami na szczeblu lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

Rozdział III

Członkostwo, prawa i obowiązki członków

§ 8

1. Członkiem Spółdzielni może być:
 - 1) Osoba fizyczna spełniająca wymogi określone w art. 4 i art. 5 ust. 4 – 5 Ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 – (Dz. U. Nr 94 poz. 651 ze zm.);
 - 2) Organizacja pozarządowa w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,;
 - 3) Kościelne osoby prawne;

- 4) Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Członkiem spółdzielni może zostać osoba fizyczna posiadająca pełną oraz ograniczoną zdolność do czynności prawnych.

§ 9

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa dwa miesiące.
2. W ww. okresie kandydat świadczy pracę na rzecz Spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2018 poz. 108 ze zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas nieokreślony.
3. W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków decyduje zarząd spółdzielni socjalnej.

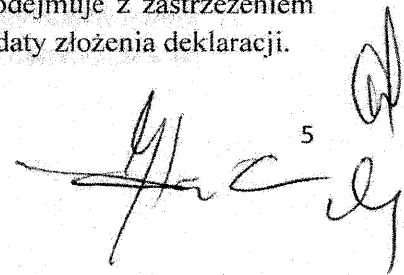
§ 10

1. Warunkiem przyjęcia w poczet członków Spółdzielni jest złożenie pisemnej deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,
2. Deklaracja powinna zawierać:
 - a) w przypadku osoby fizycznej: imię i nazwisko przystępującego, datę urodzenia i datę złożenia deklaracji, zawód wyuczony i informację o przebiegu zatrudnienia, określenie statusu umożliwiającego przyjęcie w poczet członków spółdzielni socjalnej, miejsce jego zamieszkania, , ilość i wartość zadeklarowanych udziałów, określenie wnoszonych wkładów i ich wartości oraz może wskazać osobę, której Spółdzielnia jest zobowiązana po śmierci wypłacić udziały, wtedy prawo z tego tytułu nie należy do spadku.
 - b) w przypadku osoby prawnej: nazwę i siedzibę, numer, pod którym podmiot wpisany jest do właściwego rejestru wraz z oznaczeniem sądu rejestrowego, określenie statusu umożliwiającego przyjęcie w poczet członków spółdzielni socjalnej, przedmiot działalności, ilość i wartość zadeklarowanych udziałów, określenie wnoszonych wkładów i ich wartości.
3. W przypadku odbywania okresu kandydackiego kandydat zobowiązany jest do złożenia deklaracji najpóźniej 14 dni przed terminem zakończenia tego okresu.
4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

§ 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje z zastrzeżeniem § 58 ust. 1 Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.

5



3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem Prezesa Zarządu lub osoby do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust. 6, powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
5. Od uchwały Zarządu z zastrzeżeniem ust. 6 odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
6. W sytuacji, o której mowa w § 58 ust. 1 od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. Uczestniczenia we właściwych zebraniach, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosu równym innym członkom;
2. Wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni z wyjątkiem osób o ograniczonej zdolności do czynności prawnych, którzy nie mogą być członkami organów Spółdzielni, a w Walnym Zgromadzeniu biorą oni udział przez swoich przedstawicieli ustawowych;
3. Przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
4. Zwrotu udziałów po ustaniu członkostwa;
5. Występowania ze Spółdzielni po złożeniu wypowiedzenia w formie pisemnej;
6. Rozporządzania swoimi roszczeniami do Spółdzielni o wypłatę ich równowartości ze skutecznością od dnia, w którym roszczenia te stały się wymagalne;
7. Prawo do przeglądania rejestru członków Spółdzielni;
8. Prawo do otrzymania na żądanie odpisów otrzymaniu odpisu statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi, z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o spółdzielniach mieszkaniowych;
9. Prawo do odwoływania się od uchwał w sprawach między członkiem a Spółdzielnią w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym;
10. Prawo do uczestniczenia w posiedzeniach organów Spółdzielni w trakcie rozpatrywania spraw bezpośrednio jego dotyczących;
11. Prawo do dochodzenia swoich praw na drodze sądowej, w przypadkach wskazanych statutem po wyczerpaniu postępowania wewnątrzspółdzielczego;

12. Prawo do zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia, z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu;
13. Prawo do zgłaszania wniosków i żądania od organów Spółdzielni informacji o działalności Spółdzielni, wynikach bieżącej działalności oraz zamierzeniach na przyszłość;
14. Prawo do udziału w majątku Spółdzielni po likwidacji na zasadach określonych w Ustawie o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 – (Dz. U. Nr 94 poz. 651 ze zm.);
15. Zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
16. Pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
17. Świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu, korzystania z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia wraz z członkami rodziny w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

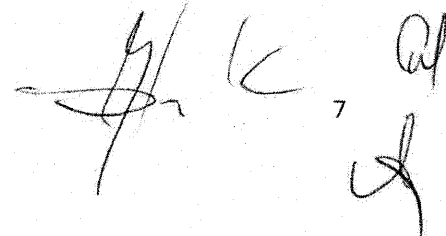
§ 13

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) Zadeklarowanie udziałów członkowskich stosownie do postanowień statutu i ich wpłacenia w wyznaczonym terminie lub na wezwanie właściwego organu spółdzielni;
 - 2) Wniesienia wpisowego;
 - 3) Uczestniczenia w pokrywaniu strat spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów;
 - 4) Stosowania się do postanowień statutu i uchwał organów spółdzielni;
 - 5) Zaniechania działań szkodliwych dla spółdzielni;
 - 6) Pisemnego zawiadomienia spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej;
 - 7) Świadczenia pracy społecznej na rzecz spółdzielni w określonym wymiarze;
 - 8) Uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy,
 - 9) Brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
 - 10) Dbłości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
 - 11) Przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
 - 12) Ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.
2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 14

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:



Handwritten signature and initials, possibly 'K. Al' and 'J', with a small number '7' written below the signature.

- 1) Wystąpienia ze Spółdzielni.
- 2) Wykluczenia.
- 3) Wykreślenia z rejestru członków.
- 4) Śmierci.

§ 15

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi okres odpowiadający okresowi wypowiedzenia umowy na podstawie, której członek jest zatrudniony i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:
 - 1) W razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 13 ust. 2,
 - 2) Z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
 - 3) Z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
 - 4) W razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 17

Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić wyłącznie w przypadku:

- 1) Utraty przez członka całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy,
- 2) Utraty przez członka pełnej zdolności do czynności prawnych.

§ 18

1. Z zastrzeżeniem § 58 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

§ 19

1. Wykluczenia lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2, staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Zawiadomienie powinno zawierać pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
2. W wypadku określonym w § 17 pkt. 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek jest zatrudniony.

§ 20

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV

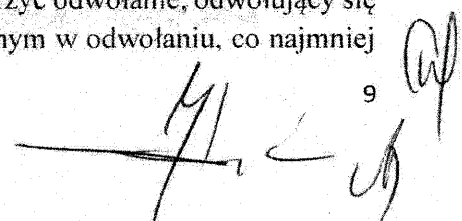
Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 21

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - a. Od decyzji (w tym uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej,
 - b. Od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza. W przypadku, gdy na mocy § 58 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w § 22.

§ 22

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej

 9

- na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
 5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej o jego wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bez zasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.
 6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1 - 4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 23

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 22 ust. 1), Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 24

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 58 ust. 1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 23 ust. 2 i 3.
3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 7 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 58 ust. 1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być

rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrz spółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia.
7. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

§ 25

1. Postanowienia Statutu o postępowaniu wewnątrzspółdzielczym nie mogą ograniczać możliwości dochodzenia przez członków ich praw na drodze sądowej. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym i sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.
2. W wypadku wniesienia przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym bieg przedawnienia i terminów zawitych ulega zawieszeniu do dnia zakończenia tego postępowania, jednakże przez okres nie dłuższy niż rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie.
3. Członek Spółdzielni ma prawo zaskarżyć uchwałę w sprawie o wykreśleniu lub wykluczeniu do sądu w terminie sześciu tygodni od dnia doręczenia mu uchwały z uzasadnieniem.
4. Wykluczenie albo wykreślenie staje się skuteczne z chwilą:
 - a. Bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia Członków,
 - b. Prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie Walnego Zgromadzenia Członków.
5. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków sprzeczna z postanowieniami Statutu bądź dobrymi obyczajami lub godząca w interesy Spółdzielni albo mająca na celu pokrzywdzenie jej członka może być zaskarżona do sądu z powództwa Zarządu lub członka o uchylenie uchwały. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały Walnego Zgromadzenia Członków bądź uchylające uchwałę ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.
6. Powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia Członków powinno być wniesione w ciągu sześciu tygodni od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Członków, jeżeli zaś powództwo wnosi członek nieobecny na Walnym Zgromadzeniu Członków na skutek jego wadliwego zwołania – w ciągu sześciu tygodni od dnia powzięcia wiadomości przez tego członka o uchwale, nie później jednak niż przed upływem roku od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Członków. Jeśli ustawa lub Statut wymagają zawiadomienia członka o

uchwale, termin sześciotygodniowy biegnie od dnia tego zawiadomienia dokonanego w sposób wskazany w Statucie.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 26

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 27

Wpisowe wynosi 100,00 zł (słownie: sto zł) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 28

1. Wysokość udziału wynosi: 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt zł).
2. Członek winien zadeklarować co najmniej jeden udział, a członek założyciel dwa udziały.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż trzy udziały.
4. Zadeklarowane udziały można wpłacić w ratach miesięcznych w wysokości po 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt zł). Raty powinny być wpłacane w terminie do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc ubiegły. W okresie, gdy członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni, raty na udziały ulegają zawieszeniu do czasu podjęcia przez członka zatrudnienia w Spółdzielni.
5. W przypadku nie wpłacenia zadeklarowanych udziałów (rat) w określonym niniejszym statutem terminie Walne Zgromadzenie podejmuje decyzje o wykreśleniu lub wykluczeniu członka w zależności od tego, czy przyczyna braku wpłaty była zawiniona lub niezawiniona. W każdym przypadku członek zostanie wcześniej wezwany pisemnie do dokonania wpłaty w dodatkowym terminie oraz poinformowany o ewentualnych skutkach nie wywiązania się z powinności.

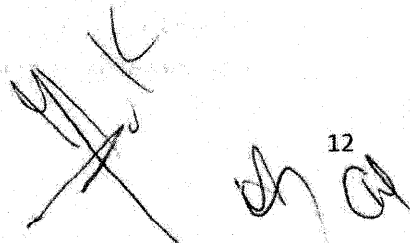
§ 29

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 30

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 31



Handwritten signature and initials, possibly 'M.K.' and 'D.G.', with the number '12' written below them.

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 32

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 33

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej **OBOWIĄZANY JEST** wnieść te środki w całości jako „**WKŁAD DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**”.

§ 34

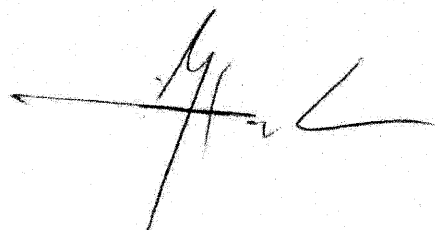
1. Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków o których mowa w § 33. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł o których mowa w § 33.
2. Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się również wkłady niepieniężne, które zostały wniesione ze środków prywatnych członka. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze środków prywatnych członka.
3. Wkłady niepieniężne mogą stanowić maszyny, urządzenie i narzędzia służące realizacji przedmiotu działalności Spółdzielni. Wkłady przyjmuje Zarząd, uwzględniając realne potrzeby Spółdzielni, po zapoznaniu się z opinią rzeczoznawcy dot. wartości wkładów niepieniężnych, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności gdy wkład niepieniężny stanowią przedmioty o małej wartości rynkowej, Zarząd może odstąpić od zasięgnięcia opinii rzeczoznawcy dot. wartości tych wkładów.

§ 35

1. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 34 ust. 1 stanowi własność spółdzielni socjalnej i użytkowany jest przez spółdzielnię nieodpłatnie.
2. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 34 ust. 2 nie stanowi własności spółdzielni socjalnej i używany jest przez spółdzielnię na zasadzie odrębnie zawartej umowy pomiędzy członkiem a spółdzielnią.

§ 36

1. Wysokość wkładu określa każdorazowo Zaświadczenie o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ust. 5 pkt 2 ustawy o spółdzielniach socjalnych.
2. Wkład przeznaczony na fundusz zasobowy spółdzielni i dokonuje się jego wydatkowania zgodnie z prawem spółdzielczym, statutem i innymi szczegółowymi przepisami.



§ 37

Spółdzielnia Socjalna nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania, oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w § 34 ust. 1 wniesionego przez członka z chwilą przejęcia tego wkładu przez spółdzielnię socjalną.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 38

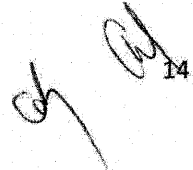
1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy z zastrzeżeniem postanowień ust.3.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę, umowy o pracę lub w formach określonych w art. 201 Ustawy Prawa Spółdzielczego.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.
7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016, poz. 1817 ze zm.).
8. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 1997 r. Nr 90, poz. 557, ze zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

§ 39

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 40

1. W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę z winy Spółdzielni członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.


14

§ 41

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 42

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 43

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 44

W sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego do spółdzielczej umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

Rozdział VII

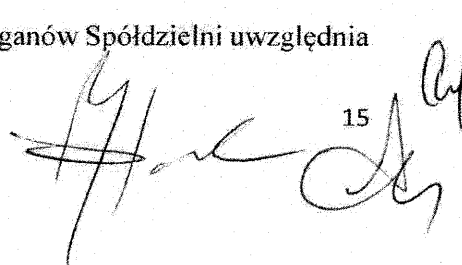
Organy Spółdzielni

§ 45

1. Organami Spółdzielni są:
 - 1) Walne Zgromadzenie;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Rada Nadzorcza.
2. W skład organów Spółdzielni mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni. Jeżeli członkiem spółdzielni jest osoba prawna, do w skład organów Spółdzielni może być wybrana osoba niebędąca członkiem spółdzielni, wskazana przez tę osobę prawną.

§ 46

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 45 ust. 1 pkt. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Do organów Spółdzielni wchodzi zgłoszeni kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę oddanych głosów.
3. Przy obliczaniu wymaganej ilości głosów przy wyborach do organów Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za wyborem.

 15

4. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 47

O ile statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 48

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 45, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 49

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu wyłącznie osobiście. Osoby prawne będące członkami Spółdzielni biorą udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie pod rygorem nieważności i dołączone do protokołu walnego zgromadzenia. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.
5. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkie jej organy. Uchwała sprzeczna z ustawą jest nieważna.

§ 50

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) Wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) Wybór i odwołanie członków Rady Nadzorczej,
- 4) Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 5) Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) Podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
- 7) Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 8) Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 9) Oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,

- 11) Rozpatrywanie, z zastrzeżeniem § 58 ust. 1 w zw. z § 21 ust. 2, w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
- 12) Uchwalanie zmian statutu,
- 13) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 14) Wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 15) Uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 16) Podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 17) Uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.
- 18) Nadzór i kontrola działalności Spółdzielni poprzez:
 - a) Dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania praw jej członków,
 - b) Przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków oraz rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu, o ile zadań tych nie wykonuje Rada Nadzorcza, z powodu jej niepowołania.
 - c) Podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach, czynnościach. W takim przypadku Spółdzielnię reprezentują Przewodniczący i Sekretarz Walnego Zgromadzenia o ile zadań tych nie wykonuje Rada Nadzorcza, z powodu jej niepowołania.
- 19) Zatwierdzanie zaproponowanych przez Zarząd norm jakościowych dotyczących produktów i usług Spółdzielni.
- 20) Podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat.

§ 51

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej;
 - 2) Przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W przypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza i związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 52

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

2. Uprawnieni w myśl § 51 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 53

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 52.
2. Uchwały podejmowane są w trybie o którym mowa w § 47 chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 54

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 55

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 56

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 57

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 58

1. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący

powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 59

1. Rada Nadzorcza składa się z czterech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§ 60

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 61

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) Uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - 2) Nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) Badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) Dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) Przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) Kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) Kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni.
 - 3) Podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - 4) Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - 5) Zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - 6) Rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwał,
 - 7) Nawiązywanie stosunku pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo umowy o pracę z członkami Zarządu,
 - 8) Rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - 9) Nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - 10) Podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,

- 11) Zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - 12) Uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - 13) Składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - 14) Podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
 - 15) Reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 62

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Uchwały Rady Nadzorczej podejmowane są w głosowaniu jawnym, jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 63

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 64

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 65

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 66

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 67

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni, a w szczególności:
 - 1) Sporządza projekty wewnętrznej struktury organizacyjnej Spółdzielni,
 - 2) Podejmuje decyzje o utworzeniu i uruchomieniu jednostek pomocniczych,
 - 3) Organizuje wykonywanie usług i prowadzi marketing,
 - 4) Opracowuje projekty podziału czystej nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat,
 - 5) Zwołuje walne zgromadzenia,
 - 6) Składa szczegółowe sprawozdania i przekazuje informacje Walnemu Zgromadzeniu dla umożliwienia skutecznego jego funkcjonowania,
 - 7) Przyjmuje do pracy i zwalniania pracowników,
 - 8) Zawiera umowy i dokonuje innych czynności w imieniu Spółdzielni,

§ 68

1. Zarząd składa się z:
 - 1) Prezesa w przypadku jeśli Spółdzielnia liczy do 15 członków;
 - 2) Prezesa i jednego Członka Zarządu jeśli Spółdzielnia liczy od 16 do 30 członków;
 - 3) Prezesa i dwóch Członków Zarządu jeśli Spółdzielnia liczy od 31 i więcej członków.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) Posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) Nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.
3. Prezesem Zarządu może być tylko osoba, która:
 - 1) Posiada minimum wykształcenie średnie;
 - 2) Posiada minimum 3 letnie doświadczenie w kierowaniu podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą

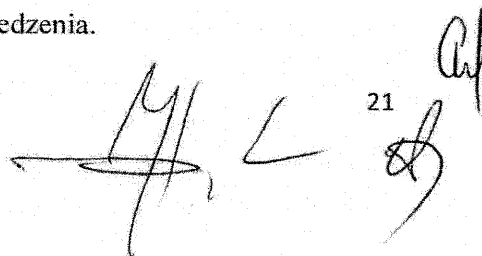
§ 69

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z Członka Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania. Do zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
2. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje jeden z Członków Zarządu lub osoba wskazana przez Radę Nadzorczą.
3. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 48.
5. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 70

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

21



2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 71

1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Członków Zarządu może podjąć uchwałę, że:
 - 1) Bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarządu - Prezes Zarządu,
 - 2) Członkowie Zarządu są jego zastępcami także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni.
2. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.
3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 72

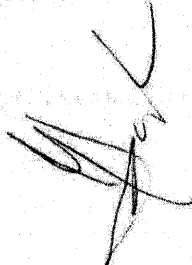
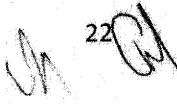
1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem Zarządu (§ 71 ust. 2) wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

§ 73

1. Oświadczenie woli Spółdzielni składają w przypadku Zarządu jednoosobowego Prezes Zarządu samodzielnie lub Prezes Zarządu wraz z Członkiem Zarządu w przypadku zarządu wieloosobowego.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu, lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 74

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu, każdego z Członków Zarządu i pozostałych członków Zarządu, określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 58 ust. 1 przez Radę Nadzorczą.


22 

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 75

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni z związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłączanie ich dotyczących.

§ 76

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszonoego członka Rady.

Rozdział VIII

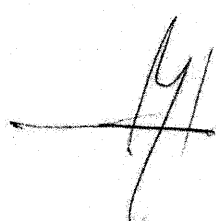
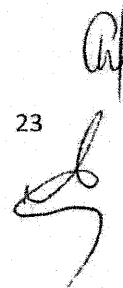
Zasady finansowe Spółdzielni

§ 77

1. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady lub Zarządu, nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

§ 78

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

  23

3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełnione kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.

§ 79

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 80

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo - kulturalną na rzecz członków, pracowników oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016, poz. 1817 ze zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.) i jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.
2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w § 80 pkt.1 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 81

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a. Fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b. Fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - c. Fundusz wzajemnościowy, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 82

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

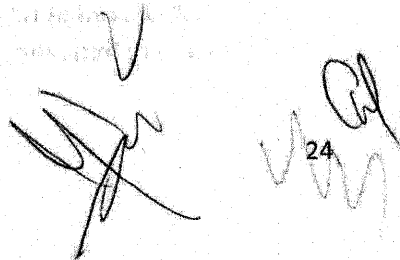
§ 83

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a. Zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 20%
 - b. Cele, o których mowa w § 5 - nie mniej niż 30%
 - c. Fundusz wzajemnościowy.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków spółdzielni socjalnej, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział IX

Lustracja

§ 84



24

Spółdzielnie socjalne, których powstanie zostało sfinansowane ze środków publicznych, są obowiązane poddać się pierwszej lustracji, o której mowa w ustawie z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za pierwszy rok działalności

§ 85

1. Lustracja obejmuje badanie legalności, gospodarności i rzetelności całości działania spółdzielni.
1. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie walnego zgromadzenia, lub 1/5 członków spółdzielni
2. Członkowie Spółdzielni uprawnieni są do uczestniczenia w lustracji.
3. Zarząd przedstawia protokoły lustracji oraz informację o realizacji wniosków polustracyjnych Walnemu Zgromadzeniu a na żądanie członka obowiązany jest udostępnić mu protokół, wnioski polustracyjne i informacje o ich realizacji do wglądu. Wnioski z przeprowadzonej lustracji powinny być przedstawione najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu.

Rozdział X

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 86

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział XI

Postanowienia końcowe

§ 87

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

19.06.2023r. Agnieszka Goszał

Unistawska Spółdzielnia Socjalna
UNI-ZIEL
ul. Parkowa 20, 86-260 Unistaw
Nr KRS: 0000731383
REGON: 380195673; NIP: 8751560991

Jakub Pawełek
Maja Adamyan

Dear Sir,
I have the pleasure to inform you that your application for the position of [unclear] has been considered and we are pleased to offer you the position on the following terms:

The salary for this position will be [unclear] per annum, payable in 12 equal monthly instalments. The position is full-time and requires the holder to work [unclear] hours per week. The position is subject to a probationary period of [unclear] months. The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience.

The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience. The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience.

The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience. The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience.

The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience. The offer is subject to the successful candidate being recommended by the [unclear] and the [unclear] being satisfied with the candidate's qualifications and experience.

Yours faithfully,
[Signature]

Director of [unclear]
[unclear]
[unclear]

[Handwritten notes]